

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Evaluación								
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre			% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Descripción	Ubicación
1	Mejorar la cobertura y condiciones de infraestructura de los parques y escenarios para el uso y disfrute de la comunidad	Mantenimiento y operación de 116 parques y escenarios de diferentes escalas	116 parques administrados y/o mantenidos	14/02/2020 30/12/2020	Administrar de parques y escenarios Vigilancia, aseo y pago servicios públicos. Manejo ambiental. Mantenimiento de cuerpos de agua (lagos, piscinas, fuentes y estanques). Mantenimiento de infraestructura, mobiliario, campos deportivos, palistas	55%	50%	50%	50%	50%	100%	55%	Las actividades establecidas para el periodo se realizaron mediante los siguientes contratos: Mantenimiento preventivo y correctivo: *2925 de 2019 / 2468 de 2020 (fumigación); *2996 de 2019 / 1989 de 2020 (Poda la Florida); *2291 de 2019 (mantenimiento piscinas); *2336 de 2019 (mantenimiento de fuentes); *2732 de 2019 / 1987 de 2020 (Cuerpos de agua); *3384 de 2019 / 2951 de 2020 (mantenimiento de equipos). Operación de parques y escenarios: *2257 de 2018 / 1650 de 2020 (servicio de aseo); *2285 de 2016 / 1510 de 2020 (servicio de vigilancia) y pago servicios públicos causados.	Informes de contratos expedientes virtuales y SECOP	
2	Realizar acciones encaminadas al mantenimiento y sostenibilidad de la estructura, función y oferta de servicios ambientales en los parques y pertenecientes al Sistema Distrital.	Implementar acciones tendientes al cuidado responsable del medio ambiente en el Sistema Distrital de Parques para la mitigación y adaptación del cambio climático	No. Acciones implementadas/acciones programadas	14/02/2020 30/12/2020	Manejo de residuos sólidos Rehabilitación ecológica Intervenir parques y escenarios con acciones para la mitigación y adaptación al cambio climático Arborizar y reverdecer de los parques y escenarios administrados por el IDRD para aportar a la construcción de una red de pulmones urbanos	20%	50%	50%	50%	50%	100%	20%	Ambiental: *2711 de 2019 (mantenimiento jardines) *3861 de 2018 (recuperación zonas verdes) y Convenios administrativos suscritos con Jardín Botánico	Informes de contratos expedientes virtuales y SECOP	
3	Propender por acciones sociales que propicien la participación a través de las campañas de cultura ciudadana involucrando y comprometiéndolo a la comunidad con la sostenibilidad de los parques y escenarios basados en los principios de cultura ciudadana	Realizar en 1 campaña masiva sobre uso y conexión del Sistema Distrital de Parques	Campaña	14/02/2020 30/12/2020	Adelantar procesos de apropiación, reconocimiento y valoración social de los parques y escenarios La promoción de la participación incidente establecidos en el Decreto 503 de 2011 Realiza a partir de actividades como: campañas de cultura ciudadana, acuerdos ciudadanos, formación en control social, mesas de trabajo, ejercicios de veeduría ciudadana en procesos de diseño, construcción y mantenimiento de parques.	5%	100%	100%	Esta meta se cumplió en el primer semestre, y se entregó el documento, no se programó gestión para el segundo, pero se sigue apoyando desde la estrategia transversal de la Entidad en formación ciudadana	0%	0%	5%	Informe Campaña documento	Documento presentado a la oficina de planeación	
4	Propender por acciones sociales que propicien la participación a través de las campañas de cultura ciudadana involucrando y comprometiéndolo a la comunidad con la sostenibilidad de los parques y escenarios basados en los principios de cultura ciudadana	Generar espacios de participación incidente que propenda por la sostenibilidad social del SDP	No. de espacios generados/No. de espacios programados	14/02/2020 30/12/2020	La promoción de la participación incidente establecidos en el Decreto 503 de 2011 Adelantar procesos de apropiación, reconocimiento y valoración social de los parques y escenarios	10%	50%	50%	50%	50%	100%	10%	SIM- Se encuentra la información de la gestión social de los parques	Sistema de información Misional	
5	Proponer un proyecto para el fortalecimiento de la economía del sector deporte, recreación y actividad física	Generar alianzas estratégicas para el desarrollo de la economía del sector deporte, recreación y actividad física	Alianzas gestionadas/alianzas programadas	14/02/2020 30/12/2020	Gestionar alianzas público privadas de proyectos de infraestructura para la recreación y el deporte Generar alianza para el desarrollo del sector deporte, recreación y actividad física	10%	50%	50%	50%	50%	100%	10%	Se realizaron alianzas por un valor de \$556.771.031 nuestros aliados fueron Ministerio de Agricultura, Boditech, Caracol televisión, Smart Fit, Olímpica, RCN radio, Caracol Radio, Ramo e Inversiones Rahaman. Ante la creación de la actividad ruta de movimiento para la Recreación se obtuvieron acercamientos con empresas como emisora la Kalle, Olímpica, Oxígeno, Tropicana, Candela, Tomecafe, Smart Fit, Py P Meolds, Efecty y Marketminds con las cuales se lograron alianzas estratégicas que nos aportaron un crecimiento significativo al planeado. TV(LaCalle), Tercer Alcance Radiópolis, Tercer Alcance Olímpica, Cuarto Alcance CaracolRadio (Tropicana y Oxígeno), Torre Café Aguila Roja, Efecty, MarcaAP, Royam Films, Emv, FSS y MarketMedia.	Los contratos de las alianzas firmados durante el trimestre se encuentran en los expedientes virtuales en la plataforma ORFEO	
Total							100%					100%	100%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%
100%

FECHA

Marzo 05 de 2021

VIGENCIA

2020

Firma del Supervisor Jerárquico - Blanca I. Durán H.

Firma del Gerente Público - Javier Suárez Alonso

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	4	5	4	4,45	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	4	5	5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	4	4	5		
Total Puntaje del valorador		2,55	0,95	0,95			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	4	4	5	4,12	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	4	4	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	3	4	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	4	5	5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	4	5	4		
Total Puntaje Evaluador		2,28	0,88	0,96			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	4	5	4,60	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	4	4	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	4	4	4		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		2,76	0,88	0,96			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,00	
		Antepones las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,00	1,00	1,00			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	4	5	4	4,12	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	3	5	4		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	4	5	4		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	4	5	4		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	4	5	5		
Total Puntaje Evaluador		2,28	1,00	0,84			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5	4,73	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	4	5	4		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	4	5	4		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5		

Total Puntaje Evaluador		2,80	1,00	0,93		
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	4	4,95
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5	
		Decide bajo presión.	5	5	5	
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador		3,00	1,00	0,95		
8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	4	5	4	4,37
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	4	5	5	
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	4	5	5	
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	4	5	5	
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	4	5	4	
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	4	5	4	
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	4	
Total Puntaje Evaluador		2,49	1,00	0,89		
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5,00
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5	
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5	
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador		3,00	1,00	1,00		
TOTAL		2,68	0,97	0,94		

valoracion final	4,59	92%
------------------	------	-----

FECHA	Marzo 05 de 2021
VIGENCIA	2020

	
Firma del Gerente Público Javier Suárez Alonso	Firma Superior Jerárquico Blanca Durán Hernández

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: JAVIER ORLANDO SUAREZ ALONSO
 Área en la que se desempeña: SUBDIRECCION TECNICA E PARQUES
 Fecha: 30/12/2020

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	
PONDERADO	80%	80%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,6	
PONDERADO	20%	18%
NOTA FINAL		98%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		98%


 BLANCA INÉS DURÁN HERNÁNDEZ
 Firma del Supervisor Jerárquico


 JAVIER ORLANDO SUARÉZ ALONSO
 Firma del Gerente Público.

FECHA: Marzo 05 de 2021
 VIGENCIA: 2020