

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación														Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación		
1		Tiempo Escolar Complementario - Ofertar alternativas de deporte y actividad física a los escolares de las instituciones educativas distritales, a través de los centros de interés, con el propósito de contribuir a la formación integral y a cambios comportamentales de los niños.	Atender 70.000 estudiantes (niños, niñas, adolescentes y jóvenes) de las Instituciones Educativas Distritales IED seleccionadas por la Secretaría de Educación distrital SED mediante el proyecto de inversión TEC en el marco de jornada única y tiempo escolar complementario.	03/09/2018 - 31/12/2018	Ejecución de Sesiones de clase de los centros de interés en deporte y actividad física. Participación en festivales deportivos de habilidades específicas, festivales deportivos intramurales, festivales deportivos inter IED, exhibiciones y/o intercambios deportivos.	25%	83%	83%		17%	17%	100%	25%	Relación de los estudiantes atendidos con corte a primer semestre y al finalizar el año. Informes de seguimiento de metas presentados a la Oficina Asesora de Planeación con corte a los meses de diciembre	Sistema de Información Misional SIM TEC y Oficina Asesora de Planeación.		
2	Impulsar la participación activa de los habitantes de Bogotá en los servicios recreativos y deportivos ofrecidos por la entidad, fomentando el buen uso y aprovechamiento del tiempo libre	Deporte Mejor para Todos - Promover la práctica deportiva y de actividad física, mediante estrategias de intervención en los ámbitos comunitario y educativo contribuyendo a la construcción de comunidad.	Realizar actividades deportivas y de actividad física que beneficien a 264.252 personas	03/09/2018 - 31/12/2018	Deporte Escolar Deporte Formativo (Escuelas de Mi barrio, escuelas de natación - Complejo acuático y Convenio SDIS) Múevete Bogotá Festival de verano Bogotá corre mejor para todos Nuevas Tendencias Deportivas Torneos interbarrios y Certámenes Deportivos	25%	19%	19%		81%	81%	100%	25%	Beneficiarios de los programas del área de deportes de la STRD, con corte a diciembre de 2018.	Planillas de inscripción que reposan en el expediente virtual de cada uno de los instructores de cada actividad. Soportes escaneados de la gestión		
3		Recreación Activa - 365 - Contribuir en la construcción y apropiación de la cultura recreativa y de actividad física en los habitantes de Bogotá a través de la oferta constante de alternativas recreativas dirigidas y de la promoción de actividad física, que permitan aumentar su participación a nivel local y metropolitano, generando inclusión, mejores hábitos y estilos de vida saludables y siendo ejemplo a nivel nacional e internacional como referentes y multiplicadores de la experiencia desarrollada en el distrito capital.	Realizar 15.852 actividades recreativas articuladas con grupos poblacionales y/o territorios de Bogotá.	03/09/2018 - 31/12/2018	Recreación incluyente, en cual se realizan actividades recreativas dirigidas a las personas con discapacidad y/o sus cuidadores. Recreación Comunitaria: actividades recreativas dirigidas a la población en general, haciendo énfasis en las poblaciones vulnerables.	25%	48%	46%	Debido a razones externas a la misma ejecución de las actividades como (clima, condiciones de salud de los participantes, entre otras) incidieron en el cumplimiento del 100% de la meta establecida.	52%	51%	97%	24%	Se realizaron actividades recreativas dirigidas a población incluyente y comunitaria	Sistema de Información Misional SIM y archivos del área de recreación		
4	Brindar apoyo a la preparación y participación de los deportistas del registro de Bogotá, para posicionarlos en las competencias nacionales e internacionales	Rendimiento Deportivo al 100X100- Convertir a Bogotá en potencia deportiva en el ámbito nacional e internacional brindando las condiciones óptimas de preparación y participación de los atletas del registro de Bogotá, evidenciándose en los resultados alcanzados en los juegos deportivos nacional y eventos del ciclo Olímpico.	Beneficiar 1400 deportistas de alto rendimiento sector convencional y paralímpico	03/09/2018 - 31/12/2018	Se brinda a los atletas los apoyos, servicios y estímulos en las áreas técnicas, ciencias aplicadas y desarrollo social (alimentación, seguros médicos, apoyo para transporte, apoyo para la participación en competencias nacionales e internacionales, dotación de uniformes para preparación de competiciones y apoyo académico)	25%	50%	50%		50%	50%	100%	25%	Relación de deportistas beneficiados en la vigencia 2018 Informes de seguimiento de metas presentados a la Oficina Asesora de Planeación con corte a diciembre	Archivos documentales de seguimiento del área		
Total												98%					

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

Gestión como Subdirector Técnico de Recreación y Deportes (E) encargado entre 03/09/2018 al 31/10/2018.
De acuerdo a la Resolución N. 750 de 2018 mediante nombrado como Subdirector Técnico de Recreación y Deportes a partir del 01/11/2018

FECHA	03/09/2018 - 31/12/2018		
VIGENCIA	2018	Firma del Supervisor Jerárquico - PEDRO ORLANDO MOLANO PEREZ	Firma del Gerente Público - JOSÉ JOAQUÍN SÁENZ MORENO

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

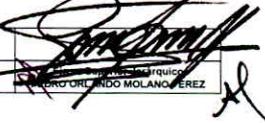
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5	0,0	5,0	
	Asume responsabilidad por sus resultados.	5	5	5			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta.	5	5	5			
Total Puntaje del valorador		3,0	1,0	1,0			
2 Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	4	0,0	4,9	
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	4			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,9			
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	0,0	5,0	
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	0,0	5,0	
	Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5	5	5			
	Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados.	5	5	5	0,0	5,0	
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta.	5	5	5			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5			
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5	0,0	5,0	
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
	Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5			
	Establece planes alternativos de acción.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	0,0	5,0	
	Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
	Decide bajo presión.	5	5	5			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
8 Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	4	0,0	5,0	
	Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5			
	Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5			
	Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5			
	Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar habilmente el bajo desempeño.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
9 Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	0,0	3,0	
	Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5			
	Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5			
	Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		1,0	1,0	1,0			
TOTAL		2,8	1,0	1,0			

Valoración final	4,8	95%
------------------	-----	-----

FECHA	31/12/2018
VIGENCIA	2018


 Firma del Gerente Público
 JOSÉ JOAQUÍN SAENZ MORENO


 Firmado por el Gerente Público
 SERGIO ORLANDO MOLANO PÉREZ

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Jose Joaquín Saenz Moreno
 Área en la que se desempeña: Subdirección Técnica de Recreación y Deporte
 Fecha: 31/12/2018

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	99%	79%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,8	19%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		98%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		98%


 Firma del Supervisor Jerárquico - Pedro Orlando Molano Pérez


 Firma del Gerente Publico - José Joaquín Saenz Moreno

FECHA: 31/12/2018
 VIGENCIA: 2018