



# INFORME DE GESTIÓN CONSEJO LOCAL DRAFE – BARRIOS UNIDOS II SEMESTRE 2023 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

**LOCALIDAD: 12. BARRIOS UNIDOS**

**PERIODO PRESENTADO: 1 de julio al 31 de diciembre de 2023**

Elaborado por: CAROLINA URDANETA PARIS	Aprobó por: HUGO ALXANDER CORTÉS LEÓN 		
Cargo: Profesional Local	Cargo: Jefe de Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 9 de enero de 2024	Fecha de Aprobación: 08-03-2024		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

# Contenido

## 1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a la Instancia de Participación, se Adoptan los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- de Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, para la presentación del siguiente Informe, el cual permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2023.

Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Barrios Unidos.

El Consejo local DRAFE de Barrios Unidos quedó nombrado en su totalidad mediante la Resolución 742 de 27 de Septiembre de 2023.

### 1.1. PLAN DE ACCIÓN

Teniendo en cuenta las fechas de posesión de los Consejeros, y del tiempo que se tomó para las jornadas de fortalecimiento, el plan de acción se comenzó a trabajar desde noviembre en los ejercicios de desarrollaron en la segunda jornada de fortalecimiento del Sistema de Participación y se desarrolló más a profundidad en sesión el 11 de diciembre de 2023. Algunas de las actividades allí plasmadas ya se venían desarrollando con los siguientes resultados.

Objetivo 1. Fortalecer la Gobernanza. Respecto a este objetivo los Consejeros han atendido a 3 convocatorias de la Alcaldía dentro de las cuales se encuentran dos asistencias al comité técnico del contrato 333 de 2023 que les hace seguimiento a los dineros destinados al sector Deportes de los proyectos ganadores de Presupuestos participativos para la vigencia 2022, uno el 24 de noviembre de 2023 y otro el 19 de Diciembre de 2023 y se asistió a la sesión de la JAL del 18 de Diciembre de 2023.

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

## 1.2. CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS SEGUNDO SEMESTRE 2023.

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE SEGUNDO SEMESTRE 2023			
ACTIVIDAD	FECHA	HORA	LUGAR
Sesión Ordinaria 5	11/09/2023	17:30	Salón Comunal JAC Barrio Jorge Eliecer Gaitán
Sesión Ordinaria 6	02/10/2023	15:00	Alcaldía Local de Barrios Unidos
Sesión Ordinaria 7	20/11/2023	15:00	Alcaldía Local de Barrios Unidos
Sesión Ordinaria 8	04/12/2023	15:00	Alcaldía Local de Barrios Unidos
Sesión Extraordinaria 9	11/12/2023	15:00	meet.google.com/ufh-srgx-wnm

El nuevo Consejo DRAFE tomó la decisión de sesionar una vez al mes en una sesión ordinaria como mínimo y reunirse en sesiones adicionales extraordinarias o mesas de trabajo para temas puntuales.

## 1.3. REVISIÓN VACANTES Y PROCESOS INTERNOS DRAFE

CONSEJO LOCAL DRAFE BARRIOS UNIDOS REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS					
Sector	Nombre	Asistencias	Fallas	Excusa	Observaciones
Persona Mayor	Claudia Patricia D'Chiardi	5	0	0	
Población con discapacidad	Luz Janeth Sánchez	4	1	0	
Educativo	John Alexander Herrera	5	0	0	
Jóvenes	Juan Alberto Gómez	4	1	0	Delegado DRAFE Distrital
Escuelas o Clubes Deportivos	Byron Giovanni Mambi	5	0	0	
Juntas de Acción Comunal	Bernardo Rubio	5	0	0	Presidente
Colectivos o ESAL	Claudia Isabel Neira	5	0	0	
Grupos Étnicos o Sociales	Sonia Esperanza Cerón	5	0	0	
Delegado Alcaldía Local	Adriana Muñoz	5	0	0	
Delegado SCR D	Solanye Castilblanco	4	1	0	
Delegado IDRD	Mauricio Ramos	5	0	0	
Secretaría Técnica	Carolina Urdaneta	5	0	0	

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

## 1.4. DOFA DEL CONSEJO LOCAL DE BARRIOS UNIDOS

DOFA CONSEJO DRAFE BARRIOS UNIDOS		
AREA	DESCRIPCIÓN DEL PUNTO	ESTRATEGIA
<b>DEBILIDADES</b>	Falta de conocimiento de escenarios y equipamientos de la localidad por parte de los Consejeros.	Realizar un recorrido de diagnóstico de los equipamientos y escenarios de la localidad.
	Falta de conocimiento de los alcances y las funciones del Consejo	Realizar una o varias capacitaciones sobre el tema para que no se generen falsas expectativas respecto a los alcances y a las metas que se fijan en el Plan de Acción.
	Desconocimiento de los Consejeros sobre el funcionamiento administrativo de las diferentes entidades que intervienen en temas DRAFE y que funciones le corresponden a cada entidad	Realizar una o varias capacitaciones sobre el tema para que no se generen falsas expectativas respecto a los alcances y a las metas que se fijan en el Plan de Acción
	Falta de comunicación de los Consejeros con el sector que representan	Solicitar la información a la Alcaldía y/o presentarse ante las diferentes instancias de participación para reconocer los agentes clave de la localidad.
	Falta de recursos tecnológicos en algunos casos	Solicitar capacitaciones y más apoyo del IDRD para poder trabajar en temas de comunicación y en las mismas sesiones.
	Falta de posicionamiento del Consejo DRAFE	Trabajar en una estrategia de comunicaciones que le permita a la comunidad conocer sobre que es el Consejo.
	Falta de conocimiento de la situación actual del Consejo.	El Consejo no quiso citar a los Consejeros salientes por lo que no pudieron enterarse de las potenciales dificultades y situaciones de las que deberían estar al tanto.
<b>OPORTUNIDADES</b>	La posibilidad de abrir canales con la nueva administración de la Alcaldía	Trabajar más de cerca con la Alcaldía, aprovechar la presencia del delegado en las sesiones
	Para el año 2024 habrá una nueva administración	Desarrollar una presentación que sustente con bases sólidas las necesidades del Sector DRAFE con el fin de poder argumentar y justificar una asignación presupuestal proporcional a

		las necesidades del sector en la localidad.
	Posibilidad de participación en la planeación del Plan de Desarrollo Local para el próximo cuatrienio	Elaborar un análisis a fondo y llevar una propuesta completa que describa las necesidades de todos los sectores en la localidad con la finalidad de conseguir un buen presupuesto para el sector. Elegir un delegado con capacidad de negociación. Convocar a la comunidad para que vote por las propuestas del Consejo y de esta forma sean tenidas en cuenta en el Plan de Desarrollo Local. Si hay cambio en la secretaría técnica y/o la delegación del IDRD se dejará un empalme completo realizado con el fin de dejar la mayor cantidad de información al día y así evitar pérdida de trazabilidad
<b>FORTALEZAS</b>	El nuevo Consejo tiene Consejeros en representación de todos los sectores que lo conforman (8).	Promover que se les entreguen todas las herramientas posibles a los Consejeros para que su gestión sea efectiva y mantener de esta forma su motivación a permanecer en el Consejo
	Consejeros motivados y comprometidos con el Consejo	Gestionar beneficios y resultados para motivar su permanencia
	Los Consejeros están interesados en participar en el Consejo de Planeación Local y otras instancias que les permitan tener incidencia en los planes y políticas DRAFE de la localidad.	Proporcionar acompañamiento metodológico a los Consejeros respecto a sus propuestas para que tengan acogida por la comunidad y la administración y que puedan llegar a su ejecución.
<b>AMENAZAS</b>	Aunque el cambio de administración representa nuevas oportunidades trae consigo también desventajas ya que es un período de adaptación en el que se conformará el Plan de desarrollo local, y especialmente en el primer trimestre hay una alta rotación de personal en las entidades públicas del distrito.	Los Consejeros pueden hacer énfasis en el trabajo de control a la finalización de los proyectos de años anteriores y a su ejecución presupuestal. Se recomienda llevar un control sobre los documentos y procesos realizados para mitigar el impacto de los cambios en el personal y para asegurarse de tener trazabilidad de los procesos ya adelantados.
	Falta de cultura ciudadana en la comunidad respecto a los sistemas de participación.	Solicitar a la Alcaldía Local utilizando medios oficiales difunda mensajes donde se socialice cuáles son las diferentes

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.

Fecha de Aprobación:

Página:

Versión:  
01

Informe de Gestión OAL



instancias de participación, sus funciones y un medio de contacto.

### 1.5. CONSIDERACIONES ESPECIALES

El Consejo Local DRAFE de Barrios Unidos es un Consejo nuevo pues ningún Consejero anterior quiso postularse como candidato, esta situación tiene pros y contras. Las principales ventajas son que no traen prejuicios y tienen todas intenciones de trabajar fuertemente por sus sectores y en general por la comunidad de la localidad, traen ideas y conceptos nuevos y no ha habido enfrentamientos ni malestares entre ellos que hagan un mal ambiente de trabajo. Las desventajas es que no tienen mucho conocimiento sobre cómo opera el sistema y por esta razón posiblemente tienen ciertas expectativas frente a los alcances de los Consejos y de los Consejeros, no conocen los procedimientos, canales, recursos y en general la distribución de las funciones de las diferentes entidades que tienen funciones en el sector DRAFE y este puede ser un detonante para que se frustren y su motivación se vea afectada. Se recomienda altamente, capacitar a este y todos los Consejos respecto a todos los temas mencionados en este informe. Finalmente la transición entre administraciones va a ser un tiempo que puede afectar el ritmo al que se venía avanzando debido a que por un período corto habrá muchos programas y planes en construcción y funcionarios en período de aprendizaje por esta razón es importante revisar, alimentar y trabajar en el plan de acción con el fin de mantener las metas claras y establecer las rutas nuevas, de ser necesario, para poder alcanzarlos.

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------