



INFORME DE GESTIÓN SISTEMA DISTRICTAL DE PARTICIPACIÓN – DRAFE

II SEMESTRE 2022

OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: RAFAEL URIBE URIBE

PERIODO PRESENTADO: 01 de julio a 30 de diciembre de 2022

Elaborado por: WILMAN ARTURO MONROY	Aprobó por: Liliana Patricia Escobar Morales 		
Cargo: Coordinador Local	Cargo: jefe oficina Asuntos Locales		
Fecha elaboración: 18 enero 2023	Fecha de Aprobación: 23-01-2023		
Procesos Relacionados: PROCESO DRAFE	Página 1 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo gestionado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de

conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2022. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de RAFAEL URIBE URIBE

1.1 Plan de Acción.

LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCIÓN DRAFE 2022	
FECHA	ACCIONES LOGRADAS
Agosto, septiembre y octubre 2022	Participar y votar en los presupuestos participativos
Agosto, septiembre y octubre 2022	Presentar propuesta en los presupuestos participativos
II semestre 2022	Hacer seguimiento y veeduría a los proyectos locales relacionados con el DRAFE CPS 327-2022- En el componente " Segunda Copa de Fútbol de Salón Mixta de Rafael Uribe Uribe "
II semestre 2022	Después de la caracterización realizada por el IDPAC al DRAFE se estableció que se requería fortalecimiento por lo cual se presentó solicitud de fortalecimiento con equipos tecnológicos. Esto en el marco de los presupuestos participativos.

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias

Segundo semestre 2022

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE RAFAEL URIBE URIBE 2022		
Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
26 de julio	Extraordinaria	Virtual Ninguna
23 de agosto	Ordinaria	Mixta Sin quórum
30 de agosto	Ordinaria	Mixta Ninguna
08 de noviembre	Ordinaria	Mixta Ninguna
13 de diciembre	Extraordinaria	Mixta Ninguna

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha ingreso Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Gloria Rubí Ríos	23-03-2019	3	3	0	2 asistencias presenciales

Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 23-01-2023	Página 3 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	---------------	-------------	------------------------

Sector	Consejero	Fecha ingreso Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Población con Discapacidad	Yanith Espinoza Ropero	23-03-2019	2	0	0	2 asistencias presenciales 1 asistencia virtual
Educativo	Víctor Daniel López	02-07-2020	2	0	0	3 asistencias presenciales
Jóvenes	Jhane Marilyn Tunjano	06-2022	1	1	0	1 asistencia presencial 3 asistencias virtuales
Escuelas o Clubes	Edgar Andrés Olarte	05-2022	1	1	0	3 asistencias virtuales
Juntas de Acción Comunal	Luis Eduardo Bello Burgos	23-03-2019	1	0	2	2 asistencias presenciales 2 asistencias virtuales
Colectivos o ESAL	Henry Gamboa Zerda	23-03-2019	0	0	0	2 asistencias presenciales 2 asistencias virtuales
Grupos Étnicos	Henry Francisco Angulo	oct 2021	0	0	0	3 asistencias presenciales 1 asistencia virtual
Alcaldía local	Mónica Ariza Johana Giraldo	nov 2022	0	0	0	1 asistencias presenciales 4 asistencias virtuales
IDRD	Johana Rivera	sep 2021	1	1	0	1 asistencias presenciales 3 asistencias virtuales
SCRD	Arley Rodríguez	Dic 2021	0	0	0	1 asistencias presenciales 3 asistencias virtuales

Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 23-01-2023	Página 4 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	---------------	-------------	------------------------

1.4 DOFA del Consejo *(Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas)*

DOFA DE CONSEJO LOCAL		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
DEBILIDADES	<i>División interna entre los consejeros, debido a temas personales.</i>	<i>Continua reflexión sobre la autonomía del consejo y los</i>
OPORTUNIDADES	<i>Promover su reconocimiento en los respectivos sectores que representan</i>	<i>Empoderar la estrategia de visibilización</i>
FORTALEZAS	<i>Existen liderazgos de algunos consejeros frente a los sectores que representan</i>	<i>Generar acciones que permitan mayor visibilización a través del plan de acción</i>
AMENAZAS	<i>Los horarios de las sesiones no les sirven a todos loque ha dificultado la asistencia de algunos consejeros a los cuales se les cruza con el horario de las sesiones</i>	<i>Adaptar los horarios, a las necesidades de los consejeros.</i>

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES

- Es necesario realiza talleres de trabajo en equipo, manejo de conflictos y comunicación asertiva

Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 23-01-2023	Página 5 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	---------------	-------------	------------------------