



INFORME DE GESTIÓN SISTEMA DISTRITAL DE PARTICIPACIÓN – DRAFE

II SEMESTRE 2022

OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: CIUDAD BOLIVAR

PERIODO PRESENTADO: 1 de julio al 30 de diciembre de 2022

Elaborado por: NURY Z. PEREZ B.	Aprobó por: Liliana Patricia Escobar Morales 		
Cargo: PROFESIONAL E.G. 07 / SECRETARÍA TÉCNICA	Cargo: jefe oficina Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: DICIEMBRE 31 DE 2022	Fecha de Aprobación: 13-01-2023		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Contenido

Introducción

1. En cumplimiento al trabajo desarrollado en la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos - DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se expone el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2022. Dado lo anterior, se plasma en el presente documento las

líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Ciudad Bolívar centradas en tres (03) temas principales, inherentes con:

- Seguimiento a Proyectos Locales por parte de la Alcaldía Local (vigencias 2020 y 2021).
- Mesas de trabajo para asesoría a formulación de proyectos de Recreación y Deporte para la vigencia 2022, teniendo en cuenta las necesidades de la ciudadanía habitante de la Localidad.
- Seguimiento al proceso de atención a 10 parques locales (visitados en la anterior vigencia por parte del Consejo Local DRAFE), se espera sean priorizados para intervenir por parte del Fondo de Desarrollo Local.

El presente informe muestra un Consejo responsable y comprometido con las metas propuestas en el plan de acción para el año 2022, se evidencia con el logro de cumplimiento de quorum de las sesiones programadas (asistencia del 85% promedio) y el desarrollo de los temas propuestos en cada una de ellas.

1.1. **Plan de Acción:** El Consejo Local DRAFE Ciudad Bolívar y La Secretaría Técnica realizaron seguimiento en 4 sesiones realizadas en el 2do semestre y la evaluación final en la Asamblea General el día 10 de diciembre de los corrientes (documento emitido por la Secretaria Técnica a través de correo electrónico y presentado en físico para la Asamblea General).

LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCIÓN DRAFE 2022

FECHA ACCIONES LOGRADAS

Febrero a diciembre 8 Sesiones Ejecutadas y 1 Asamblea General (5 sesiones en 2do semestre)

Agosto a Diciembre Seguimiento a Proyectos Locales (FDL)

Julio - Agosto Recorridos Turísticos Transmi-Cable – Parques septiembre 27 Eje Recreación ambiental Bogotá -Región - parques Caracolí, vecinal Meissen - Home Póstumo al consejero Héctor Campos Alemán Q.E.P.D.

Agosto Diciembre Entrega de Libros al Viento de BiblioRed a la Comunidad vinculada con la PP DRAFE.

Noviembre 5, 6 y 7 Torneo Mundialito de Fútbol de Salón (de 9 a 10 años) octubre 25 Capacitación Resolución Conflictos IDPAC /Fortalecimiento IP Diciembre 10

Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 13-01-2023	Página 2 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	---------------	----------------	------------------------

Asamblea General CLDRAFE – Alcaldía Local compromiso priorizar 3 parques para intervención de obra y proceso administrativo para espacio recreodeportivo: Barrio Súper Lote 10

1.2. Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE

Fecha Tipo de sesión Observaciones

Julio 21 Ordinaria
 Agosto 25 Extraordinaria
 Septiembre 15 Ordinaria
 Octubre 25 Extraordinaria
 Diciembre 10 Asamblea General

1.3. Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Luis Alberto García P.	21 / 10 / 2021	3		X	Pérdida de Curul
Población con Discapacidad	Rafael Esteban Tenjo Herrera	23 / 03 / 2019	2			Excusa por motivos laborales
Educativo	Omar Manuel Montoya Méndez	23 / 03 / 2019	0			

Aprobó: Liliانا Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 13-01-2023	Página 3 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	---------------	-------------	------------------------

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Jóvenes	Juan David Aguilar García	23 / 03 / 2019	0			
Escuelas o Clubes	Jorge Andrés Melo	10 / 06 / 2021	3			Envío carta de renuncia a la Curul - correo electrónico 21 de noviembre
Juntas de Acción Comunal	Nelson Alberto González Gil	26 / 05 / 2022	0			
Colectivos o ESAL	Freddy Giovanni Solano Villamizar	23 / 03 / 2019	0			
Grupos Étnicos	Pablo Omar Gruezo Riascos	23 / 03 / 2019	0			
Alcaldía local	Jean Fernel Durango	22 / 04 / 2021	0			
IDRD	Jhon Edinson Lozada	12 / 05 / 2021	0			
SCRD	Ingrid Grande	25 / 03 / 2021	1			Evento SCRD – Cultura es Local

Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 13-01-2023	Página 4 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	---------------	-------------	------------------------

1.4. DOFA del Consejo (Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas)

DOFA DE CONSEJO LOCAL		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
DEBILIDADES	<i>Aspectos internos que nos juegan en contra</i>	
OPORTUNIDADES	<i>Características o elementos externos que se pueden aprovechar</i>	
FORTALEZAS	<i>Son los puntos fuertes internos.</i>	
AMENAZAS	<i>Son los riesgos externos por afrontar</i>	

DOFA DE CONSEJO LOCAL DRAFE		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
DEBILIDADES	<p><i>Aspectos internos que nos juegan en contra:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 Curules que fueron desiertas en el 2do semestre. - Trabajo en equipo: múltiples ocupaciones, y compromisos personales: familiares, académicos y/o de trabajo (entre otros), así como el trabajo social comunitario, muchas veces no permiten cumplir y/o participar en todas las acciones y actividades para el DRAFE, establecidas en el Plan de Acción anual. - Falta capacitación en formulación de proyectos y de liderazgo comunitario y desarrollo social 	<p>Revisión y seguimiento permanente al Plan de Acción 2022, revisión de compromisos.</p> <p>Ajustar el número de actividades del Plan de Trabajo anual dividiendo las tareas de forma equitativas para ser lideradas por los diferentes miembros del Consejo Local DRAFE.</p> <p>Solicitar ante el IDRD incluir un proyecto distrital para estas capacitaciones.</p>

ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
OPORTUNIDADES	<p><i>Características o elementos externos que se pueden aprovechar</i></p> <p><i>- Gestión, Articulación y apoyo con las entidades como: IDRD – ALCB – SCRD – IDPAC, Transmi-Cable, entre otras, ha sido valioso para fortalecer la dinámica de trabajo del Consejo y potenciar las actividades ejecutadas en el año 2022 de acuerdo al Plan de Acción del Consejo Local DRAFE.</i></p> <p><i>Otr@s agentes del territorio y/o líderes comunitarios que quieren participar de la IP DRAFE, para aportar y/o vincularse en las actividades que se ejecutan por el Consejo Local DRAFE.</i></p>	<p>Plan de Acción 2023 que contemple actividades conjuntas con estas entidades en beneficio de la implementación de la PP DRAFE en la Localidad y dar continuidad a la articulación interinstitucional.</p> <p>Invitar a otras personas a que conozcan que es el DRAFE, se interesen y motiven a participar de este espacio.</p>
FORTALEZAS	<p><i>Son los puntos fuertes internos.</i></p> <p><i>- El Consejo Local DRAFE de Ciudad Bolívar es un equipo unido que decididamente ha estado liderando y ejecutando el Plan de Acción de forma comprometida con sus funciones. Cada consejero aporta con su conocimiento y experiencia para beneficiar a la comunidad con la implementación de la PP DRAFE.</i></p> <p><i>El Consejo Local DRAFE tiene el 75% de las Curules Activas y todas las sesiones planeadas y convocadas se llevaron a cabo durante el año 2022. Se realizó la Asamblea General con la importante asistencia y participación de la Alcaldesa Local (E).</i></p>	<p>Se realizará el seguimiento y apoyo a las acciones que surjen de la iniciativa de las y los Consejeros que actualmente asumieron con responsabilidad de sus funciones.</p> <p>Realizar una acción ante el ente responsable a nivel distrital, responsable de modificar el DECRETO 483 de 2018, de manera que se pueda agregar que consejeros y consejeras cuenten con un delegado, o suplente, de manera que cuando el principal no pueda asistir, el delegado supla su ausencia.</p>
AMENAZAS	<p><i>Son los riesgos externos por afrontar</i></p> <p><i>No se atiende las sugerencias del Consejo Local DRAFE para la formulación de proyectos del sector DRAFE en la Localidad (Alcaldía Local) – Cambio de Alcalde Local en un mismo año no permite dar continuidad a los compromisos y expectativas de trabajo y articulación con el Consejo Local DRAFE.</i></p> <p><i>No se convoca al Consejo Local DRAFE para participar de forma regular en los Comités Técnicos de los proyectos DRAFE de la Alcaldía Local</i></p> <p><i>Faltan incentivos que permitan mejor accionar de los consejeros en el territorio con cada sector que representan.</i></p>	<p>Continuar gestión de mesas de trabajo con la Alcaldía Local y la Oficina de Planeación.</p> <p>Realizar trámite formal para solicitar a la Alcaldía Local la participación de un delegado del Consejo Local DRAFE a los diferentes Comités Técnicos.</p> <p>Elaborar plan de acción con actividades que estén al alcance de nuestras capacidades y realizar solicitudes con Entidades de nivel Local y Distrital que puedan apoyar las acciones planteadas en el plan de acción anual.</p>

Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 13-01-2023	Página 5 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	---------------	----------------	------------------------

1.5. CONSIDERACIONES ESPECIALES

- Gestión con Alcaldía Local:

a) Priorización de 3 parques para intervención en infraestructura con vigencia presupuestal 2022; resultado de la gestión posterior al recorrido de 12 parques locales en el año 2021 (de escala zonal, vecinales y de bolsillo) concertados y priorizados por el Consejo Local DRAFE, en atención a las solicitudes de la comunidad que representa cada sector. Se da continuidad a actividades del Plan de Acción.

b) Compromiso de Alcaldía Local para realizar la gestión administrativa y obtener las herramientas y claridades jurídicas con respecto al el espacio recreo-deportivo del Barrio Super Lote 10.

- Articulación con Transmi-Cable para realizar 2 recorridos de parques (con comunidad del Sector Educativo) que han sido intervenidos por el Sistema de Transmi-Cable, especialmente en las Pilonas que hacen parte de la infraestructura; como parte del seguimiento y control social por parte del Consejo Local DRAFE.

- Ejecución de la Asamblea General con la presencia de la Alcaldesa Local (E), articulación y apoyo de la J.A.C. del Barrio Super Lote 10, líderes comunitarios, Alcaldía Local, Transmi-Cable, IDRDR (Programa de Recreación Formación Ciudadana), IDPAC, BiblioRed.

- Articulación Interinstitucional con BiblioRed, IDPAC y TrasmíCable.

- 3 eventos con comunidad: Recreación Ambiental Parques Caracolí y Meissen; y Torneo Mundialito

- Fortalecimiento a la IP con IDPAC y participación del Proyecto de Alcaldía Local: Dotación con implementos – kit para el Consejo Local DRAFE

Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 13-01-2023	Página 6 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	---------------	----------------	------------------------