



INFORME DE GESTIÓN DRAFE I SEMESTRE 2022 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: CHAPINERO

PERIODO PRESENTADO: 01 de Enero a 30 de Junio de 2022

| | | | |
|---|--|-------------|--------------------------------|
| Elaborado por: TOM MALDONADO | Aprobó por: Diego Alejandro Molano Alba  | | |
| Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO 222-05 | Cargo: Jefe de la Oficina de Asuntos Locales | | |
| Fecha elaboración: 22 JUNIO 2022 | Fecha de Aprobación: 01/07/2022 | | |
| Procesos Relacionados: PROCESO DRAFE | Página 1 de 4 | Versión: 01 | Informe de Gestión DRAFE – OAL |

Contenido

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2022. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de CHAPINERO

1.1 Plan de Acción.

Este fue construido a partir de los cinco objetivos de la política pública, donde, a partir de cada uno de ellos, se propusieron y se enlistaron algunas actividades relacionadas.

Posteriormente, este listado de actividades se sometieron al escrutinio de cada uno de los integrantes del consejo, quienes, a la postre, determinaron aquellas que debían incluirse o excluirse.

Finalmente, en una sesión ordinaria, se precisaron algunos detalles relacionados con cada una de las actividades a realizar, haciendo lectura y dando aprobación del Plan de acción 2022.

Es prudente precisar que, la aprobación del plan de acción, se realizó el día 12 de mayo de 2022, por lo cual, las actividades expuestas en este, se realizarán enfáticamente para el segundo semestre del año.

| | | | | |
|---------|----------------------|---------------|-------------|------------------------|
| Aprobó: | Fecha de aprobación: | Página 2 de 4 | Versión: 01 | Informe de Gestión OAL |
|---------|----------------------|---------------|-------------|------------------------|

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias (Primer semestre).

| CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE CHAPINERO 2022 | | |
|--|-----------------------|----------------------|
| Fecha | Tipo de sesión | Observaciones |
| 04 de Marzo | Ordinaria | Ninguna |
| 07 de Abril | Extraordinaria | Ninguna |
| 05 de Mayo | Ordinaria | Ninguna |
| 12 de Mayo | Extraordinaria | Ninguna |
| 01 de Julio | Ordinaria | Ninguna |
| 02 de Septiembre | Ordinaria | Ninguna |
| 04 de Noviembre | Ordinaria | Ninguna |
| Diciembre | Ordinaria | Ninguna |

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE

| REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS | | | | | | |
|--|------------------|------------------------------|----------------------|---------------|------------------|-----------------------------|
| Sector | Consejero | Fecha ingreso Consejo | No. De Fallas | Excusa | No excusa | Observaciones |
| Persona Mayor | Orlando Plata | 2018 | 2 | 2 | 0 | Ninguna |
| Población con Discapacidad | Sin consejero | - | - | - | - | - |
| Educativo | Sin consejero | - | - | - | - | - |
| Jóvenes | Diego Zorro | 2018 | 4 | 0 | 4 | Inmerso en causal de retiro |
| Escuelas o Clubes | Sin consejero | - | - | - | - | - |
| Juntas de Acción Comunal | York Vergara | 2018 | 1 | 1 | 0 | Ninguna |
| Colectivos o ESAL | Magda Rivera | 2019 | 1 | 1 | 0 | Ninguna |

| | | | | |
|---------|----------------------|---------------|-------------|------------------------|
| Aprobó: | Fecha de aprobación: | Página 3 de 4 | Versión: 01 | Informe de Gestión OAL |
|---------|----------------------|---------------|-------------|------------------------|

| | | | | | | |
|-----------------------|---------------------|------|---|---|---|-----------------------------|
| Grupos Étnicos | Maria Camila Farfán | 2018 | 4 | 1 | 3 | Inmersa en causal de retiro |
| Alcaldía local | Miguel Delgado | 2022 | 0 | 0 | 0 | Ninguna |
| IDRD | Sergio Salguero | 2019 | 0 | 0 | 0 | Ninguna |
| SCRD | Carolina Mosquera | 2022 | 1 | 1 | 0 | Ninguna |

1.4 DOFA del Consejo (*Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas*)

| DOFA DE CONSEJO LOCAL | | |
|-----------------------|---|---|
| ACCIÓN | | ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN |
| DEBILIDADES | <i>Los consejeros dependen absolutamente de las entidades.</i> | <i>Continua reflexión sobre la autonomía del consejo</i> |
| OPORTUNIDADES | <i>Heterogeneidad de profesiones y oficios de los integrantes del consejo</i> | <i>Reconocimiento verbal, de su profesión u oficio</i> |
| FORTALEZAS | <i>Hay dos consejeros con un alto compromiso.</i> | <i>Apoyarles frente a sus ideas, necesidades e iniciativas</i> |
| AMENAZAS | <i>Las obligaciones personales que se superponen a las actividades del consejo.</i> | <i>Adaptar los horarios, a las necesidades de los consejeros.</i> |

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES

- Es necesario, tratar de motivar a los pocos consejeros que quedan activos y tratar de cubrir las curules que se encuentran vacantes.
- Debe fortalecerse el reconocimiento de los consejeros que se encuentran activos, Las estrategias de motivación, realizadas desde el nivel central del IDRD, no son suficientes o adecuadas.

| | | | | |
|---------|----------------------|---------------|-------------|------------------------|
| Aprobó: | Fecha de aprobación: | Página 4 de 4 | Versión: 01 | Informe de Gestión OAL |
|---------|----------------------|---------------|-------------|------------------------|