



# **INFORME DE GESTIÓN DRAFE – I SEMESTRE 2022 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES**

**LOCALIDAD: ANTONIO NARIÑO**

**PERIODO PRESENTADO: 1 enero a 30 de junio de 2022**

Elaborado por: JAIRO HOOVER DIAZ	Aprobó por: Diego Alejandro Molano Alba 		
Cargo: SECRETARIO TECNICO	Cargo: Jefe de la Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 13.07.2022	Fecha de Aprobación: 15/07/2022		
Procesos Relacionados: Proceso Drafe Antonio Nariño	Página 1 de 7	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

# Contenido

## Introducción

1. En cumplimiento al proceso del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el actual Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2022. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Antonio Nariño.

Desde el mes de septiembre de 2020, esta secretaría asumió el consejo Drafe de Antonio Nariño, en medio de dificultades de conectividad, una desmotivación evidente por parte de los consejeros, por diferentes factores entre ellos, económicos, laborales, de salud y el cambio de nuestra manera de concebir la vida en estos tiempos.

El consejo Drafe en Antonio Nariño es un consejo pasivo, a pesar de la vuelta a la “normalidad” no ha sido posible realizar las reuniones de manera presencial, por lo tanto, se ha seguido optando por las reuniones virtuales por la plataforma meet, y se evidencia la inasistencia constante de dos consejeros, Ricardo Torres y Sandra Lossa.

A pesar de las variables enunciadas anteriormente, se continua con el proceso, por supuesto manteniendo la firme convicción de que, aunque el Drafe ha tenido sus variables y retiros de consejeros, tendrá que reevaluar algunas estrategias, para adquirir fuerza y motivar a más actores a ser partícipes en esta instancia, teniendo en cuenta que están próximos a

terminar su periodo del consejo y con expectativas del proceso de las nuevas elecciones Drafe.

### 1.1 Plan de Acción

El plan de acción se ha desarrollado en borrador, teniendo en cuenta que la bolsa logística de la Alcaldía Local, iba a garantizar la ejecución del Plan de acción anterior, esto no ha tenido manifestación positiva por parte de la alcaldía local este año

1.1.1. La elección del nuevo presidente y delegado al consejo Distrital para el desarrollo de este punto se realizó hasta el día 6 de mayo en la segunda reunión Drafe.

Asi las cosas, el plan de acción para el primer semestre se encuentra elaborado, pero para realizar modificaciones por algunos consejeros, con la espera de programar una reunión extraordinaria para el segundo semestre y contar con la aprobación del consejo en pleno de este Plan de acción

Entendiendo lo manifestado anteriormente, se convoca una mesa de trabajo presencial en el salón de protocolo de la Alcaldía local en el mes de Julio se solicita que cada consejero que lleve por escrito las observaciones ya que en los correos de cada uno de ellos reposa el borrador del plan de acción

En la mesa de trabajo se realizara el proceso para llevar a cabo la tarea del plan de acción del consejo Drafe Antonio Nariño.

La estrategia se implementara, con el paso a paso del cuadro del plan de acción, con apoyo del reglamento y normatividades vigentes, identificando que existen barreras como el desconocimiento del manejo de programas como Excel, además 3 de los 7 consejeros son adultos mayores y manifiestan no saber manejar bien los sistemas, por lo expuesto anteriormente, los consejeros no miran los correos o no leen los adjuntos enviados a cada uno de ellos. Esto dificulta la labor de la secretaría

teniendo en cuenta que no han hecho lectura de los correos que se envían.

Teniendo en cuenta que el plan de acción se elaboró para el mes de junio y se planteó la aprobación del plan de acción para julio; en el primer semestre no hay información para diligenciar en el cuadro siguiente.

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias (*Primer semestre 2022*).

<b>CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE</b>		
<b>Fecha</b>	<b>Tipo de sesión</b>	<b>Observaciones</b>
17 - 02 - 2022	EXTRAORDINARIA	
11 - 04- 2022	ORDINARIA (SE APLAZA PARA 6 DE MAYO)	
08 - 06-2022	ORDINARIA	

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (*Balance de Consejeros por cada sector*)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS PRIMER SEMESTRE 2021						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	María Morales	Elecciones 2018	1			
Etnias	María Forero	Elecciones 2018	1			
Población con Discapacidad	Ruth Ardila	Elecciones 2018				En proceso de legalizar su posesión
Educativo	Ricardo Torres	Elecciones 2018	3		X	Se debe enviar el correo y la carta
Jóvenes	Kevin Suarez	Elecciones 2018	1	X		
Escuelas o Clubes	Luis Aranda	Elecciones 2018	1	x		
Juntas de Acción Comunal	Álvaro Amaris	Elecciones 2018	1	X		Excusa por estar trabajando
Colectivos o ESAL	Sandra Lossa	Elecciones 2018	3	X	XX	Excusa
Grupos Étnicos	María Forero	Elecciones 2018	1	X		
Alcaldía local	Norella Flechas	Enero 2022				
IDRD	Jorge Cañón	2022	2			
SCRD	Andrea Romero	2020				

1.4 DOFA del Consejo *(Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas)*

<b>DOFA DE CONSEJO LOCAL</b>		
<b>ACCIÓN</b>		<b>ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN</b>
<b>DEBILIDADES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algunos consejeros no cuentan con tiempo para asistir las reuniones programadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se plantean los horarios en la noche</li> </ul>
<b>OPORTUNIDADES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se plantea por parte del presidente, realizar una base de datos por sector y dejarlo como insumo para el Drafe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se propone que cada representante realice tres reuniones por sector en lo queda del año</li> </ul>
<b>FORTALEZAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parques zonales con excelentes escenarios deportivos para la práctica de diversidad de disciplinas deportivas. Los clubes y escuelas pueden acceder a estos espacios.</li> <li>El plan de acción tiene unas propuestas de diagnóstico de parques, capacitaciones.</li> <li>Se logra la invitación para participar en el clops de deporte, recreación, actividad física</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se pone a disposición los parques para el desarrollo de estrategias, reuniones, mesas de trabajo para el consejo Drafe</li> <li>Se debe organizar para avanzar en el proceso de creación del plan de acción</li> <li>Programar con el IDRDR la participación de profesionales en cada área para el Clops.</li> </ul>

	para el mes de agosto	
<b>AMENAZAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algunos consejeros no han vuelto a conectarse a las reuniones, algunos se han visto afectados por el COVID, han quedado sin recursos económicos, por lo tanto se presentan fallas en la asistencia al consejo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se han realizado las respectivas llamadas telefónicas y envío de correos para generar estrategias de motivación para la asistencia y participación en el consejo, sin embargo por reglamento, ya se debe enviar la carta correspondiente</li> </ul>

**1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES** (*Eventos, Observaciones o actividades adicionales que haya desarrollado el Consejo que considere debe tenerse en cuenta dentro del presente informe*).

La conectividad sigue siendo un asunto relevante de tratar para futuros consejos, se debe generar una estrategia donde tengan acceso a esta herramienta, lo siguen manifestando, además con la propuesta de líneas telefónicas móviles.

Los consejeros no han podido desarrollar plenamente el liderazgo de sus sectores, teniendo en cuenta que 3 de los 7 consejeros activos en esta localidad son adultos mayores, sin embargo, ya están haciéndose partícipes en varias actividades locales de su sector de manera presencial.

Es indispensable capacitar a los consejeros en office básico, ya que se evidencia que la mayoría de los consejeros no lo manejan, no abren el correo y es muy importante para que la información y la elaboración de propuestas sea más ágil; los consejeros deben tener este conocimiento.