



INFORME DE GESTIÓN DRAFE – II SEMESTRE 2021 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: ANTONIO NARIÑO

PERIODO PRESENTADO: 1 JULIO - DICIEMBRE de 2021

Contenido

| | | |
|---|--|---|
| Elaborado por: JAIRO HOOVER DIAZ | Aprobó por: FANNY MELINA GUTIERREZ |  |
| Cargo: SECRETARIO TECNICO | Cargo: Jefe oficina de Asuntos Locales | |
| Fecha de elaboración: 13.12.2021 | Fecha de Aprobación: 26.12.2021 | |
| Procesos Relacionados: Proceso Drafe Antonio Nariño | Página 1 de 9 | Versión: 01 |
| | | Informe de Gestión DRAFE – OAL |

Introducción

1. En cumplimiento al proceso del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el actual Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2021. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Antonio Nariño.

El consejo DRAFE Antonio Nariño, durante este segundo semestre del 2021, en medio de dificultades de conectividad, una desmotivación evidente por parte de los consejeros, por diferentes factores entre ellos, económicos, laborales, de salud y el cambio de nuestra manera de concebir la vida en estos tiempos.

El consejo Drafe en Antonio Nariño es un consejo pasivo, y aunque se sugirió en varias ocasiones volver a la presencialidad, para efectuar sus acciones de manera más personal con cada uno de sus sectores, no fue posible ya que si podían algunos no podían en su mayoría, incluso se tuvieron que modificar algunas fechas y horas de reuniones ordinarias que se habían planteado desde el inicio del presente año, teniendo en cuenta los nuevos compromisos adquiridos por los consejeros en esta èra de reinventarse laboral y económicamente.

El cambio a lo virtual desajusto muchas maneras de socializar y llevar un proceso como consejo.

A pesar de las variables enunciadas anteriormente, se continua con el proceso, por supuesto manteniendo la firme convicción de que, aunque el Drafe es un consejo nuevo, tendrá que reevaluar algunas estrategias, para adquirir fuerza y motivar a más actores a ser partícipes en esta instancia.

1.1 **Plan de Acción** Para el desarrollo de este punto se han presentado algunos impases, tales como:

- El consejo Drafe Antonio Nariño no eligió delegado ante el consejo distrital, por lo tanto el consejo Drafe Antonio Nariño, no tuvo representación en algunas reuniones organizadas por el consejo distrital, en dichas reuniones, se elaboró el formato del plan de acción, para ser diligenciado en las localidades; para el mes de junio después de deliberar en tres reuniones, finalmente el consejo Drafe elige al representante al consejo distrital, quien es el mismo presidente del Drafe el señor Kevin Suarez.
- El consejo manifiesta que la primera secretaría técnica, les elaboro el plan de acción y que les hacia todo, por esta razón al consejo Drafe Antonio Nariño, se le dificulta realizar el diligenciamiento de este formato de plan de acción en Excel, enviado desde la secretaria técnica distrital.

Entendiendo lo manifestado anteriormente, se convoca una mesa de trabajo presencial en el salón comunal del Restrepo y se solicita que cada consejero lleve por escrito a mano una idea para diligenciar el plan de acción.

En la mesa de trabajo se inicia el proceso para llevar a cabo la realización de la tarea del plan de acción del consejo Drafe Antonio Nariño.

La estrategia se implementa con el paso a paso del cuadro del plan de acción, con apoyo del reglamento y normatividades vigentes, identificando que existen barreras

como el desconocimiento del manejo de programas como Excel, además 3 de los 7 consejeros son adultos mayores y manifiestan no saber manejar bien los sistemas, por lo expuesto anteriormente, los consejeros no habían abierto el archivo enviado con anterioridad a los correos de cada uno de ellos. Esto dificulta la labor de la secretaría, teniendo en cuenta que no han hecho lectura de los correos que se envían.

Uno por uno de los consejeros asistentes, manifiesta su idea y el secretario técnico va alimentando el cuadro del respectivo plan de acción.

Teniendo en cuenta que el plan de acción se elaboró para el mes de junio y se planteó la aprobación del plan de acción para julio; El plan de acción se finiquita en una mesa de trabajo presencial en la junta de acción comunal del Restrepo y se envía para aprobación en el formato el día 8 de julio de 2021.

Consta de seis (6) propuestas de las cuales una se llevó a feliz término.

LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCIÓN DRAFE 2021

| FECHA | ACCIONES LOGRADAS |
|-----------------------------------|---|
| <i>SEGUNDO JUEVES DE CADA MES</i> | Participar de manera activa en la emisora Toño comunica, donde a través del programa radial, se da a conocer el DRAFE de la localidad Antonio Nariño, donde cada sector habla de acciones importantes |
| | |
| | |
| | |

Las demás acciones planteadas en el plan de acción no fue posible realizarlas ya que en reunión Drafe, desde el FDL de la Alcaldía, manifestaron su interés por apoyar a través de una bolsa económica que consistía en enviar el plan de acción aprobado en acta con un presupuesto y la alcaldía aprobaba dicha bolsa económica.

Para el desarrollo del plan de acción, el consejo en pleno estuvo de acuerdo con la propuesta y nuevamente se envía el plan de acción en esta ocasión con presupuesto para la realización de las actividades.

En esa época Maidee Fonseca del Fondo de Desarrollo Local de la Alcaldía de Antonio Nariño en cabeza del Alcalde Sergio Silgado, daban vía libre a la bolsa económica, y teniendo a Julián Arévalo quien era delegado por parte de la Alcaldía local, informaba al DRAFE en las acostumbradas reuniones ordinarias o extraordinarias, el paso a seguir con el proceso del beneficio económico para las actividades del DRAFE, se termina el contrato de Julián Arévalo y continua con el proceso Berenice Cuevas, con quien el consejo se reunió en una mesa de trabajo para finiquitar el asunto de la bolsa económica, en dicha reunión queda listo el plan de acción con las actividades propuestas y el presupuesto determinado para realizar las actividades, en espera de la aprobación de la bolsa económica para la ejecución de las actividades del consejo.

La consejera María Morales encargada de realizar el seguimiento al proceso y seguimiento a la aprobación de la propuesta, con sorpresa nos llama y nos informa que hubo cambio de administración en la localidad.

La secretaria técnica procede a contactarse con Berenice Cuevas y nos dice que hay que dejar en Standby la bolsa económica, ya que estaban en cambios administrativos, efectivamente, llego a la localidad la nueva Alcaldesa Alejandra Díaz y con ella su nuevo gabinete de trabajo, Berenice Cuevas termina contrato e ingresa Yesid Forero a enterarse del asunto.

El consejo preocupado solicito una reunión con la alcaldesa para explicar el proceso que se venía gestionando con la bolsa económica, ante esta solicitud delegaron a Yesid Forero para que diera las explicaciones correspondientes con respecto a la

bolsa económica, la Alcaldesa había dado la orden de congelar todas las actividades que incluyeran presupuesto o desembolso de dinero, por lo tanto, desde la Alcaldía Local y el Fondo de desarrollo local, manifiestan que deben hacer lectura en detalle de cada una de la propuestas enviadas por los diferentes consejos para su análisis y toma de decisiones, por tanto para el 2021 no es posible desarrollar ninguna de las actividades presenciales que se habían propuesto en el plan de acción.

Quedando en espera para inicios del 2022, así lo manifiesta la Alcaldesa, retomar el proceso de la bolsa económica para las actividades del plan de acción,

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias

(Segundo semestre 2021).

| CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE | | |
|------------------------------|----------------|---------------|
| Fecha | Tipo de sesión | Observaciones |
| 01 – 07 – 2021 | EXTRAORDINARIA | |
| 15 – 07 - 2021 | EXTRAORDINARIA | |
| 12 - 08 - 2021 | ORDINARIA | |
| 09 - 09 - 2021 | EXTRAORDINARIA | |
| 28 - 10 - 2021 | ORDINARIA | |
| 17 - 12 - 2021 | ORDINARIA | |

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (Balance de Consejeros por cada sector)

| REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS SEGUNDO SEMESTRE 2021 | | | | | | |
|---|----------------|-----------------------------|---------------|--------|-----------|------------------------------------|
| Sector | Consejero | Fecha de ingreso al Consejo | No. De Fallas | Excusa | No excusa | Observaciones |
| Persona Mayor | María Morales | Elecciones 2018 | | | | |
| Población con Discapacidad | DESIERTO | Elecciones 2018 | | | | Se aplica el reglamento por fallas |
| Educativo | Ricardo Torres | Elecciones 2018 | 3 | X | | Salud |

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 6 de 10

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

| | | | | | | |
|--------------------------|------------------|-----------------|---|---|--|-----------------------------|
| Jóvenes | Kevin Suarez | Elecciones 2018 | | | | |
| Escuelas o Clubes | Luis Aranda | Elecciones 2018 | 1 | | | Excusa |
| Juntas de Acción Comunal | Álvaro Amaris | Elecciones 2018 | 2 | X | | Excusa por estar trabajando |
| Colectivos o ESAL | Sandra Lossa | Elecciones 2018 | 1 | | | Excusa |
| Grupos Étnicos | María Forero | Elecciones 2018 | | | | |
| Alcaldía local | Sebastián Martín | Septiembre 2021 | | | | |
| IDRD | Sandra Uribe | 2021 | | | | |
| SCRD | Andrea Romero | 2020 | 2 | | | Excusa |

1.4 DOFA del Consejo (Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas)

| DOFA DE CONSEJO LOCAL | | |
|-----------------------|---|--|
| ACCIÓN | | ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN |
| DEBILIDADES | <ul style="list-style-type: none"> Algunos consejeros no cuentan con conexión a internet por lo tanto se han incrementado las inasistencias Por nuevos compromisos laborales algunos consejeros no pueden asistir a las reuniones virtuales | <ul style="list-style-type: none"> Este año la Alcaldía Local pone a disposición la gratuidad del servicio a través del wifi de la alcaldía presentando el carné de vacunación. Se ajustan los horarios para que los consejeros puedan participar de la reunión. |
| OPORTUNIDADES | <ul style="list-style-type: none"> Aprovechamiento de la bolsa económica que pone a disposición la | <ul style="list-style-type: none"> Se Aplaza para el próximo año 2022 debido a cambio de Alcalde Local, pero está |

| | | |
|-------------------|--|---|
| | Alcaldía Local, para la ejecución del Plan de acción | planteada y radicada la propuesta, hay que hacer seguimiento |
| FORTALEZAS | <ul style="list-style-type: none"> • Parques zonales con excelentes escenarios deportivos para la práctica de diversidad de disciplinas deportivas. Los clubes y escuelas pueden acceder a estos espacios. • Mesa de trabajo en salón de la alcaldía local, donde se ajusta el cuadro de presupuesto para las actividades del plan de acción • Aporte en los presupuestos participativos. | <ul style="list-style-type: none"> • Se pone a disposición los parques para el desarrollo de estrategias, reuniones, mesas de trabajo para el consejo Drafe • Con el acompañamiento y asesoría de Berenice Cuevas del Fondo de desarrollo local, se crea cuadro con presupuesto a cada una de las actividades del plan de acción. • Se inscriben tres propuestas en la plataforma Bogotá Participa |
| AMENAZAS | <ul style="list-style-type: none"> • Algunos consejeros se han visto afectados por el COVID, han quedado sin recursos económicos, por lo tanto se presentan fallas en la asistencia al consejo | <ul style="list-style-type: none"> • Se han realizado las respectivas llamadas telefónicas y envío de correos para generar estrategias de motivación para la asistencia y participación en el consejo |

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES *(Eventos, Observaciones o actividades adicionales que haya desarrollado el Consejo que considere debe tenerse en cuenta dentro del presente informe).*

El consejo Drafe elige un representante del consejo para el comité de rúbrica en los presupuestos participativos, para la participación activa de este sector, donde se eligieron las propuestas que va a ejecutar el Fondo de desarrollo local.

El consejo Drafe delego representantes para los comités técnicos en deporte y recreación en los programas y proyectos que desarrolla el Fondo de desarrollo local: Acompañamiento y seguimiento en la ejecución de los proyectos en recreación y deporte de la localidad.

Los consejeros participaron del conversatorio llevado a cabo por el Instituto Distrital de recreación y deporte.

Se elige representante del consejo DRAFE para que asista a las reuniones de fortalecimiento de las instancias de participación, y así mismo participar en las encuestas y opiniones del consejo, esta actividad es organizada por el IDPAC.

Por otro lado, el cambio en la administración local, nos deja en stand bite la ejecución de las actividades propuestas en la bolsa económica, deben hacer lectura de las propuestas, ya que la mayoría de consejos locales presentaron sus propuestas para recibir el apoyo económico para la ejecución.

La conectividad sigue siendo un asunto relevante de tratar para futuros consejos, se debe generar una estrategia donde tengan acceso a esta herramienta.

Los consejeros no han podido desarrollar plenamente el liderazgo de sus sectores, teniendo en cuenta que 3 de los 7 consejeros activos en esta localidad son adultos

mayores y sus familias no les permiten salir para evitar el contagio del covid y los restantes han tenido dificultades económicas y de salud.

Es indispensable capacitar a los consejeros en office básico (Word, Excel, Power point, manejo de redes sociales entre otros) ya que se evidencia que la mayoría de los consejeros no lo manejan y es muy importante para que la información y la elaboración de propuestas sea más ágil, los consejeros deben tener este conocimiento.

Con expectativas para que en el 2022 se puedan realizar más actividades presenciales donde el gran objetivo sea la visibilización de las acciones del consejo Drafe Antonio Nariño.