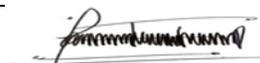




INFORME DE GESTIÓN DRAFE – I SEMESTRE 2021 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: RAFAEL URIBE URIBE

PERIODO PRESENTADO: 1 Enero a 30 de Junio de 2021

Elaborado por: John Jairo Rosero Caguasango	Aprobó por: 		
Cargo: Profesional Universitario 219-02	Cargo: Jefe Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 01-07-2021	Fecha de Aprobación: 12/08/2021		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Contenido

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2021. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Rafael Uribe Uribe; este informe se elabora en medio de una situación actual de pandemia, ya conocida por todos, esto os ha obligado a adoptar la virtualidad como herramienta principal para llevar a cabo no solo el desarrollo de las reuniones del DRAFE, sino muchas de sus actuaciones de veeduría tanto con el FDL (específicamente al interior de los comités técnicos de los proyectos del FDL del año 2019, y que por las mismas circunstancias ya mencionadas, se ejecutaron con un sinnúmero de tropiezos, interrupciones y suspensiones atendiendo los lineamientos y directrices emanados por el ministerio de salud y la alcaldía de Bogotá).
 - La adopción de herramientas virtuales para llevar a cabo el accionar, no solo del DRAFE sino de muchas personas e instituciones no se adopta de la mejor manera por distintos motivos de carácter técnico (conexión en lugares inaccesibles), *inclusive de carácter económico por la imposibilidad de acceder a un plan de datos que permita la conexión.*
 - *Administrativamente, nuestra localidad no ha sido beneficiada con tener un alcalde en propiedad en estos últimos 6 años; hemos tenido*

6 alcaldes en calidad de encargo, hecho por el cual, y de muchas maneras no contribuye al mejor funcionamiento y fluidez de la cosa administrativa, incidiendo en muchas de las instancias de participación local y el DRAFE no es la excepción.

- *De otra parte, al interior del DRAFE se presentan situaciones que no favorecen su accionar, la falta o ausencia de delegado por largos periodos de tiempo (en 2020 solo hasta agosto se tuvo delegada y en 2021 hasta el mes de julio). Desde las diferentes secretarías técnicas se ha venido proponiendo al IDRDR que esta delegación sea ejercida por los funcionarios de planta asignados a cada localidad, cosa que subsanaría esta falencia recurrente.*

1.1. Plan de Acción: En reunión ordinaria del DRAFE del pasado 8 de abril, John Rosero C., secretario técnico del DRAFE, presenta una propuesta de plan de trabajo que sirvió como base o insumo para la elaboración del plan de trabajo el cual debe estar en concordancia con los objetivos de esta instancia como lo reza del decreto 557 y el mismo reglamento, pero igualmente se debe tener en cuenta que dada la coyuntura que estamos atravesando y el tiempo que ha transcurrido de este año 2021, el plan de trabajo debe tener en cuenta estas circunstancias y apostarle a unas acciones muy puntuales que permitan cumplirse en el tiempo.

Se reseña y recuerdan las FUNCIONES DECRETO 557 DE 2018, OBJETIVO, ACTIVIDADES, PERIODO DE TIEMPO, RESPONSABLES:

Recoger los aportes de la ciudadanía que se efectúan en los espacios del DRAFE con el fin de presentarlos a la Alcaldía Local. Obtener línea base del tema DRAFE de la localidad.

Diagnostico local DOFA (Una vez realizado el diagnostico, se solicitará agenda para la presentación ante la JAL y Alcaldía Local) ABRIL – AGOSTO
CONSEJO. DELEGADOS.

Visibilizar al consejo DRAFE. Creación y manejo de redes sociales para difundir e informar a la comunidad de las diferentes actividades del DRAFE y sus consejeros; acoger la invitación para participar en LA MOVIDA LOCAL de la SCR20 ABRIL. HENRY GAMBOA

Presentar iniciativas en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos de acuerdo con las actividades del DRAFE en el marco de los encuentros ciudadanos y con otras instituciones públicas o privadas

Presentar un Proyecto DRAFE en el marco de los presupuestos participativos que esté acorde con los criterios de elegibilidad y viabilidad IDRDR y en general del sector Cultura, Recreación y Deporte. Participar e inscribir una (2, 3) propuestas

e iniciativas en el marco de los presupuestos participativos 2021 JUNIO-NOVIEMBRE. TODO EL CONSEJO

Ejercer e implementar mecanismos de control social y proyectar evaluaciones sobre las políticas, planes, programas, proyectos y acciones establecidos en el sector DRAFE, en los planes de desarrollo local. Participar en los comités técnicos de los proyectos del FDL 2021. DE JUNIO- DICIEMBRE. TODO EL CONSEJO.

Adoptar y dar cumplimiento al reglamento que se establezca por parte de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte y del Instituto Distrital de Recreación y Deporte.

Consolidar y suplir las vacantes desiertas del consejo DRAFE (ETNIAS) de Rafael Uribe Uribe. RECEPCION DE HOJAS DE VIDA AL CORREO DEL DRAFE. JUNIO

Marcela Duarte, delegada de SCR D solicitó el uso de la palabra para manifestarse de acuerdo con el plan de acción o trabajo en lo que atañe con los presupuestos participativos y que se pueda conocer los criterios de elegibilidad y viabilidad del sector toda vez que se cuenta con un concepto de gasto denominado "Industrias culturales y creativas" que nos puede permitir a los consejeros y consejeras hacer propuestas relacionadas con la reactivación económica. La idea es poder tener una jornada de carácter pedagógica en la elaboración de dichas propuestas, para que efectivamente el consejo DRFE tuviera una visibilización y posicionamiento frente a los presupuestos participativos.

También coloca a disposición la mesa sectorial como espacio de articulación de acciones del sector Cultura, Recreación y Deporte.

LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCION DRAFE 2021

<i>FECHA</i>	<i>ACCIONES LOGRADAS</i>
<i>10-02-2021; 11-02-2021; 23-04-2021; 09-06-2021</i>	<i>Asistencia y acompañamiento a las socializaciones del contrato de diseño de parques de la localidad con recursos del fondo de desarrollo local, contrato suscrito con UNION TEMPORAL E&D PARQUES.</i>
<i>05-06-2021</i>	<i>Participación activa y visible en la entrega del parque Metropolitano Santa Lucia de la UPZ 53 a la comunidad de Rafael Uribe Uribe.</i>

08-06-2021	Creación de página de Facebook del DRAFE como estrategia de visibilización de su accionar. Esta acción se dio por pedido y solicitud del consejo en pleno, actualmente la página es manejada por su propio creador, el consejero ESAL
------------	---

1.2. Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias (Primer semestre).

Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
11-02-2021	Ordinaria	Sesión ordinaria que busca conocer los avances de ejecución del proyecto 324/2019 a cargo de ADIFCOL e igualmente establecer el cronograma de reuniones ordinarias 2021.
08-04-2021	Ordinaria	Sesión ordinaria que busca elegir al presidente (a) del DRAFE y delegado (a) al DRAFE Distrital vigencia 2021-2022, entre otros temas.

1.3. Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (*Balance de Consejeros por cada sector*)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS

Sector	Consejero	Fecha de ingreso al consejo	No. De fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Gloria Rubi Rios	23-03-2019	0			
Población con discapacidad	Yanith Espinoza Roper	23-03-2019	1	X		
Educativo	Victor Daniel Lopez	02-07-2020	0			
Jóvenes	Sergio Bonilla Torres	02-07-2020	1		X	
Escuelas o clubes	Luz Nidya Vega	23-03-2019	0			
Juntas de acción comunal	Luis Eduardo Bello	23-03-2019	0			
Colectivos o ESAL	Henry Gamboa	23-03-2019	0			
Grupos Étnicos	N.A.	N.A.	N.A.		N.A.	Curul a proveer por proceso de elección atípica
Alcaldía Local	Delegado	Para la segunda sesión el 8 de abril ya	N.A.			Sin contrato a la fecha de la primera

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 6 de 11

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

		<i>se encontraba con contrato vigente</i>				<i>reunión DRAFE del 11 de febrero,</i>
<i>IDRD</i>	<i>Delegado</i>	<i>No se cuenta con delegación.</i>	<i>N.A.</i>			<i>No se tuvo delegación en las dos primeras sesiones 2021</i>
<i>SCRD</i>	<i>Delegada</i>	<i>Para la segunda sesión el 8 de abril ya se encontraba con contrato vigente</i>	<i>N.A.</i>			<i>Sin contrato a la fecha de la primera reunión DRAFE del 11 de</i>

1.4. DOFA del Consejo (*Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas*)

DOFA DEL CONSEJO LOCAL

ACCION		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCION
DEBILIDADES	Falta de comunicación entre consejeros; falta de trabajo en equipo;	Realización de actividades recreodeportivas mensuales , 1 por cada sector con la

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 7 de 11

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

		participación de la comunidad respetando protocolos de bioseguridad
OPORTUNIDADES	La virtualidad; los espacios brindados para participar como veedores;	Tomar parte en las diferentes actividades ejecutadas por el Fondo de desarrollo local se convierte en una oportunidad, para ejercer su función en representación de la comunidad y como estrategia de visibilización. En este caso puntual se acompañó la socialización de estudios y diseños de parques e igualmente la socialización de entrega del parque Metropolitano Santa Lucia.
FORTALEZAS	Altos niveles de participación en iniciativas recreodeportivas que cuentan con presupuesto para su ejecución	1. Se ganó una iniciativa de formación deportiva lanzada y promovida por la Universidad Nacional. 2. Se Organizó un campeonato con niños y jóvenes del sector de Santa Lucia en el marco

		de la entrega de este escenario metropolitano. 3. Se ganó una iniciativa de procesos de formación deportiva del FUNVIVE.
AMENAZAS	<p>1. Situación actual por pandemia impide realizar acciones con la comunidad de manera presencial.</p> <p>2. No se cuenta con reconocimiento por parte de otras instancias de participación.</p> <p>3. Falta de capacitación.</p> <p>4. Virtualidad cuando no se cuenta con plan de datos, conexión defectuosa o desconocimiento en el manejo de plataformas virtuales.</p>	<p>1. Retomar acciones presenciales puntuales estableciendo un cronograma con el apoyo de recreadores IDRDR.</p> <p>2. Plantear la posibilidad de inclusión o participación en instancias de participación.</p> <p>3. Dentro del plan de capacitación que tenga establecido el IDRDR, tener en cuenta estops requerimientos en temáticas específicas de interés para los consejeros.</p> <p>4. La virtualidad tiene tanto oportunidades como amenazas por lo expuesto con antelación. Este puede ser un tema de capacitación para fortalecer a los</p>

		<p>consejeros, pero es más difícil llevar a feliz término cuando no se cuenta con recursos para acceder a un plan de datos o cuando la conectividad es defectuosa en ciertos sectores del Distrito Capital.</p>
--	--	---

1.5. CONSIDERACIONES ESPECIALES: Se han venido dando espacios de participación para el reconocimiento del DRAFE en la localidad; es de resaltar la presencia de una las consejeras de Discapacidad en el pasado PRE- CLOPS de Mujer y Equidad de género llevado a cabo en el mes de junio.

De Otra parte, vale la pena igualmente resaltar la participación en las mesas preparatoria del CABILDO CIUDADANO de las UPZ 54 y 55 por parte de la consejera de Persona Mayor Gloria Rubi Ríos Calle. Este evento con amplia participación de la comunidad como de la institucionalidad se llevará a cabo el próximo 14 de julio; este es un avance dentro de los procesos de visibilización del consejo DRAFE.

El accionar interinstitucional entre IDR- DRAFE se convierte en una llave que redundará en beneficio de las diferentes comunidades; es así que ya se han venido dando actividades recreativas de carácter presencial con diferentes grupos de persona mayor, gracias a la requerimiento y solicitud de este grupo poblacional en asociación con la consejera de Persona Mayor.

Se ha entendido que el acceso y la inmersión dentro de las redes sociales es un paso que hay que dar de manera ineludible, sobre todo como una estrategia para

visibilizar las acciones del consejo DRAFE; es así que el pasado 8 de junio de 2021 se creó la página de FACEBOOK por medio de la cual se busca dar a conocer el accionar de esta instancia de participación.